Приложение

ОТЧЕТ

о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2023 годы за 2021 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Исполнитель  мероприятия (наименование учреждения)** | **Информация об исполнении (краткое описание)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ» и урегулированию конфликта интересов | В течение 2021-2023 гг. | Директор | 1. В 2021 году состоялось 4 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ» на 2018-2020 гг. за 2020 год; о результатах работы комиссии по противодействию коррупции за 2020г.; рассмотрение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2021г.; рассмотрение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы; утверждение Положения о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок; о рассмотрении перечня функций и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ».   Решения, принятые на заседании комиссии:  отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, плана работы комиссии по противодействию коррупции принят к сведению; принять план работы комиссии по противодействию коррупции на 2021; в соответствии с утвержденным планом лицам ответственным за его исполнение продолжить работу; принять утвержденный план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ» на 2021-2023 годы; утвердить Положение о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок; перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ», оставить без изменений. |
| 2 | Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ» (далее-план) | Ежегодно, до 1 февраля | Комиссия | Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2023 годы за 2021г. (протокол №1 от 10.01.2022г.) |
| 3 | Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» | Ежегодно, до 1 февраля | Инспектор по кадрам | Размещен на официальном сайте учреждения (https://mdipi-295.ru/) в разделе «Противодействие коррупции», «Нормативные правовые и иные акты» (31.01.2022г.) |
| 4 | Обеспечение привлечения к ответственности руководителей и работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения | По мере необходимости | Директор | Коррупционных правонарушений выявлено не было |
| 5 | Ежегодное ознакомление работников учреждения с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции | В течение 2021-2023 гг. | Инспектор по кадрам | Ежегодное ознакомление работников учреждения с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции проводится |
| 6 | Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у сотрудников ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ» и выработке предложений по их совершенствованию | В течение 2021-2023 гг. | Директор, инспектор по кадрам | В учреждении разработано Положение о конфликте интересов (приказ от 11.01.2016г. №37/1-од); Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников (приказ от 06.12.2018г. №88/1-од). Была собрана информация о родственниках и свойственниках сотрудников учреждения с указанием места работы данных лиц. Конфликта интересов выявлено не было. |
| 7 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами иными правовыми актами Российской Федерации нормативно правовыми актами Ростовской области | В течение 2021-2023 гг. | Директор, инспектор по кадрам | Утвержден:  Приказ от 11.01.2021г. №5/1-од «Об утверждении плана работы комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ»;  приказ от 30.04.2021г. №68/1-од «О плане мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ»;  приказ от 09.06.2021 №70-од «Об утверждении Положения о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок»  Внесены изменения:  приказ от 30 августа 2021г. №77/1-од «О внесении изменений в приказ от 30.04.2021г. №68/1-од «О плане мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «Мартыновский ДИПИ» |
| 8 | Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков по осуществлению закупок для государственных нужд | В течение 2021-2023 гг. | Директор, инспектор по кадрам | Мониторинг коррупционных рисков по осуществлению закупок для государственных нужд проводится. В 2021 году закупки конкурентными способами определения поставщика согласно Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ не проводились. Личной заинтересованности выявлено не было. |
| 9 | Организация проведения информационной работы (беседы, консультирование) в коллективе по разъяснению основных положений государственной политики в области противодействия коррупции. | В течение 2021-2023 гг. | Комиссия | 29 января 2021г. была проведена беседа в коллективе по разъяснению основных положений государственной политики в области противодействия коррупции. Были рассмотрены следующие вопросы: понятие коррупции, виды коррупции, характерные признаки коррупционных правонарушений, меры по противодействию коррупции.  27 сентября 2021г. была проведена беседа в коллективе, на которой повторно ознакомили коллектив с Кодексом этики и служебного поведения работников. |
| 10 | Актуализация информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики, правовых актов и документов по вопросам реализации антикоррупционной политики на информационных стендах учреждения | В течение 2021-2023 гг. (по мере необходимости) | Инспектор по кадрам | На информационных стендах учреждения размещены и размещаются по мере их издания локальные акт учреждения, памятки и буклеты по противодействию коррупции |
| 11 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно,  до 9 декабря | Комиссия | 06 декабря 2021г. было проведено собрание трудового коллектива на тему: «Твое право, твоя роль: скажи коррупции нет!» |
| 12 | Участие в семинарах (обучающих мероприятий) руководителей и работников учреждения (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции | В течение 2021-2023 гг. | Директор, комиссия | Директор учреждения, работники учреждения, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений участвовали в совещаниях коллегии Министерства труда и социального развития Ростовской области. |